

---

# TEAM UP!

---

**Je hebt misschien plannen of afspraken gemaakt over je ontwikkeling. Ben je hier al mee opgeschoten? Of schiet dit er door het dagelijkse werk en de werkdruk erbij in? Alleen is maar alleen, juist door samen af te spreken help je elkaar in beweging te komen en geef je impuls aan je acties. **Team up!****

## Hoe werkt het?

Ga met een/enkele collega('s) -naar eigen keuze- bespreken hoe je aan jouw acties kunt werken. Het is vooral belangrijk dat je elkaar vertrouwt, eerlijk maar ook positief met elkaar kunt praten. Houd rekening met de tijd en maak een planning.

## Hoe start je?

**1**

Start vandaag! Met welke collega zou je dit willen doen? Omdat je met dezelfde ontwikkelpunten zit of juist omdat je van elkaar kunt leren? Omdat je elkaar graag mag en goed kunt overleggen?

Maak samen een plan / planning, hoe en hoe vaak ga je afspreken. Maak het niet te moeilijk, denk bijvoorbeeld ook aan samen praten tijdens de lunchwandeling.

**2**

Zoek op: wat zijn de afspraken. Zijn de afspraken niet (meer) helemaal duidelijk? Praat met de persoon met wie je het functioneringsgesprek hebt gevoerd en noteer jouw ontwikkelafspraken.

Moet je eventueel met iemand in bureau daarover afspraak maken? (taken, geld, tijd, informatie?)

**3**

Benoem voor jezelf je doel voor over 2 à 3 jaar, dit geeft je een breder kader voor je acties.

## Vastleggen

Vastleggen helpt jou en je collega om de ontwikkeling te zien die jullie elk doormaken.

Je ziet op de volgende pagina een voorbeeld hoe je beknopt (ca 1 A4 per gesprek) de acties, zelfreflectie en collega-reflectie kunt vastleggen. De pagina erna geeft voorbeelden van vragen die je jezelf kan stellen of die je als collega kunt stellen.

Gebruik dit document om het schema online in te vullen of print het uit als je gesprekken al wandelend wilt voeren. Liever een andere vorm? Maak gerust een eigen format, het gaat erom dat het jullie helpt geregeld je afspraken en activiteiten vast te leggen, te reflecteren en jou / jullie helpt vervolgstappen te zetten.

## Ben je leidinggevende? Lees dan Team up – het goede voorbeeld!

---

*Team up is ontwikkeld tijdens een project van [SFA | Stichting Fonds Architectenbureaus](#) en werd mede mogelijk gemaakt door ESF-subsidie gericht op duurzame inzetbaarheid.*