

Wat verandert er?

Er zijn nieuwe ijkfuncties opgesteld en de salaristabel is aangepast (artikel 22 cao) evenals de tekst van de artikelen 19 tot en met 21 van de cao. Het volledige functiehuis inclusief de ijkfuncties en de gewijzigde cao-artikelen zijn op de website van SFA te vinden.

Hieronder een samenvatting:

	FUNCTIEHANDBOEK en salarisindeling	FUNCTIEHUIS en salarisindeling
Aantal functiefamilies	13	9: Architectuur & ontwerp, Technisch ontwerp, Projectcoördinatie en een verzamelfunctie Bureau algemeen met zes functiefamilies.
Aantal functieniveaus	3 tot 9 per functiefamilie. Totaal zijn er - familie-overstijgend – 12 functieniveaus. De niveaus binnen de functiefamilies zijn aangeduid met een letter (B t/m N; de I wordt niet gebruikt).	2 tot 6 per functiefamilie. Totaal zijn er - familie-overstijgend - 9 functieniveaus. De niveaus binnen de functiefamilies zijn omschreven in ijkfuncties, aangeduid met een cijfer (1 t/m 9).
Functiewaarderingsystematiek	CATS	ORBA Ijkfuncties zijn gewaardeerd op basis van vier hoofdkenmerken te weten; verwachte bijdrage; functionele beslissingen; vereiste bekwaamheden en werkgerelateerde bezwaren.
Aantal salarisniveaus	12 salarisniveaus, aangeduid als B t/m N.	10 salarisniveaus, aangeduid met de cijfers 1 t/m 10. De nieuwe salarisschaal 1 heeft het minimum en maximumbedrag van de huidige/oude salarisschaal D. De nieuwe salarisschalen 1 en 2 zijn korter dan de overige, dit hangt samen met de in 2022 gerealiseerde verhoging van het minimumuurloon in de branche. Die had tot gevolg dat een aantal opeenvolgende salaristreden in de onderste salarisschalen hetzelfde bedrag lieten zien.

	FUNCTIEHANDBOEK en salarisindeling	FUNCTIEHUIS en salarisindeling
		<p>Nieuw is dat de hoogste salarisschaal 10 (met dezelfde bedragen als voormalige N), geen ijkfunctie kent. In de cao zal echter een algemene mogelijkheid worden opgenomen voor indeling in een hogere schaal. Dit kan bijvoorbeeld van toepassing zijn bij het mede-leidinggeven aan een bureau, bij een structureel betere creatieve of commerciële prestatie dan op basis van de ijkfunctie mag worden verwacht of in verband met de continuïteit van het bureau.</p>
<p>Functiefamilie Projectcoördinatie in relatie tot functiefamilies AO & TO</p>	<p>Er is een aparte functiefamilie Projectcoördinatie die doorloopt t/m N, terwijl de functiefamilie Technisch ontwerp doorloopt t/m L.</p>	<p>Projectcoördinatie is geïntegreerd in Architectuur & ontwerp (AO) en Technisch ontwerp (TO) Technisch ontwerp is o.a. door integratie Projectcoördinatie in niveau omhooggegaan en begint en eindigt op hetzelfde niveau als AO.</p> <p>Naar aanleiding van signalen uit de branche is er daarnaast een (kleine) functiefamilie Projectcoördinatie (sec) gekomen, om bureaus te faciliteren die daar gebruik van willen maken.</p>
<p>Functiefamilie AO en ontwerpende specialismen</p>	<p>Binnen Architectuur zijn er naast architectuur sub functiefamilies interieurarchitecten en stedenbouw, waarbij interieurarchitectuur lager start en eindigt dan architectuur.</p>	<p>Geen onderscheid naar ontwerpdiscipline binnen de functiefamilie Architectuur & ontwerp, geen onderscheid naar niveaus. NB: dat is één reden waarom nu de term Architectuur & ontwerp wordt gebruikt, een andere reden ligt in de wettelijke titelbescherming.</p>
<p>Functiefamilie TO en bouwkundige specialismen</p>	<p>Naast Technisch ontwerp zijn er aparte functiefamilies voor specialistische bouwkundige functiefamilies</p>	<p>Bouwkundige specialismen zijn inbegrepen in de functiefamilie Technisch ontwerp.</p>

	FUNCTIEHANDBOEK en salarisindeling	FUNCTIEHUIS en salarisindeling
<p>Functiefamilies voor het gehele bureau</p>	<p>7 functiefamilies:</p> <ul style="list-style-type: none"> – 3 generalistische families (Bureauondersteuning, Bureaucoördinatie en Facilitaire zaken) met niveau tot en met N. – 4 specialistische families (Administratie / Financiën, Informatica / Automatisering, Personeel en Organisatie en Marketing en Communicatie) met niveau tot en met M. 	<p>1 verzamelfunctiefamilie Bureau algemeen, met daaronder 6 functiefamilies:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Bureau-organisatie – Personeel & organisatie – Financiën – Marketing & communicatie – Informatica & automatisering – Business development (nieuw) <p>Het hoogste niveau is nu 7. In de cao zal echter een algemene mogelijkheid voor indeling in een hogere schaal worden opgenomen. Dit kan bijvoorbeeld van toepassing zijn bij het mede-leidinggeven aan een bureau, bij een structureel betere creatieve of commerciële prestatie dan op basis van de ijkfunctie mag worden verwacht of in verband met de continuïteit van het bureau.</p> <p>Door de vereenvoudiging zijn er 'lege' niveaus, zonder ijkfunctie, onder andere op niveau 2 en 5.</p>
<p>Tijdelijke salarisuitzonderingen (artikel 21 cao)</p>	<p>Tijdelijke uitzonderingen salarisindeling voor afgestudeerden van HBO en TU in een (technisch) ontwerpfunctie: zij kunnen starten in E of F.</p>	<p>Tijdelijke uitzonderingen voor starters zijn nu vormgegeven als aanloopschaal binnen salarisschaal 4 en zijn gemaximeerd:</p> <ul style="list-style-type: none"> – maximaal 3 jaar voor mbo-gediplomeerden – maximaal 2 jaar voor hbo-gediplomeerden – maximaal 1 jaar voor wo-gediplomeerden. <p>Deze tijdelijke uitzonderingen zijn aan voorwaarden verbonden en facultatief.</p> <p>Na kwalificatie voor registratie in het architectenregister gaat de werknemer minimaal naar salarisschaal 5, salaristrede 0.</p>