

## Tabblad INFORMATIE binnen de inlogomgeving RI&E architecten

mei 2022

Op de [website van SFA](#) lees je meer over het wat en waarom van de RI&E, hieronder vind je praktische tips.

### 1. Hoe werkt het invullen van de RI&E?

Ga via **Inventarisatie** naar het overzichtsscherm met alle thema's. Binnen een thema: klik op een vraag en je ziet dan de vraag weergegeven inclusief een uitgebreide toelichting, de wettelijke grondslag en links naar informatie en oplossingen (uit de [arbocatalogus](#)). Deze informatie kan je helpen bij de aanpak van de knelpunten en adviezen in het Plan van Aanpak.

Ter informatie:

- Thuis, hybride of plaatsonafhankelijk werken is een actueel thema deze vragen staan bij het thema Beeldschermwerk.
- Buitenlandreizen zijn niet opgenomen in deze RI&E. Besteed hier aandacht aan als het in jullie bureau voorkomt. Aandachtspunten zijn sociale veiligheid, verkeersveiligheid, infectiepreventie. Bespreek deze met de betreffende collega('s) en neem het op in RI&E en Plan van Aanpak.

### 2. Plan van Aanpak

Met de RI&E inventariseer je alle risico's binnen je bedrijf. Deze geïnventariseerde risico's vind je in het Plan van Aanpak (onder **Rapportage**) terug onder knelpunt / advies. Dit plan vul je zelf aan met de te nemen maatregelen, in te zetten middelen, de verantwoordelijke persoon en datum wanneer de uitvoering gereed is. De RI&E is pas compleet wanneer het bureau over een volledig Plan van Aanpak beschikt. De Nederlandse Arbeidsinspectie kan hiernaar vragen bij een bezoek aan je bedrijf.

### 3. Hoe werkt het RI&E proces?

De werkgever is verplicht de werknemersvertegenwoordiging (OR, personeelsvertegenwoordiging (PVT) of personeelsvergadering) te informeren over de (geplande) uitvoering van de RI&E. De werknemersvertegenwoordiging kan actief meewerken aan het opstellen van de RI&E. Denk bijvoorbeeld aan:

- Betrekken van medewerkers bij het invullen van de RI&E-vragen zelf;
- Bespreken van relevante onderwerpen in een werkoverleg;
- Het door medewerkers laten invullen van een vragenlijst.

De RI&E moet nadrukkelijk worden gezien als een eerste inventarisatie, waarbij sommige uitkomsten kunnen leiden tot nader onderzoek. Bijvoorbeeld een Preventief Medisch Onderzoek (PMO), een Medewerkers Onderzoek (MO) of een werkplekonderzoek (bijvoorbeeld naar klimaat of werkplekinrichting).

De definitieve RI&E met bijbehorende Plan van Aanpak moet door de directie met de werknemers(vertegenwoordiging) worden gedeeld.

#### 4. Hoe vaak moet je de RI&E of het Plan van Aanpak doorlopen?

Na het uitvoeren van de RI&E moet je deze actueel houden. Dat betekent aanpassen wanneer er op jullie bureau wijzigingen plaatsvinden. Voorbeelden van wijzigingen zijn:

- gewijzigde werkwijze (bijvoorbeeld nieuwe taken of nieuwe software);
- gewijzigde werkomstandigheden (verhuizing of verbouwing, nieuw ventilatiesysteem, nieuw meubilair of nieuwe inrichting);
- gewijzigde organisatiestructuur (bijvoorbeeld naar aanleiding van groei of krimp, reorganisatie of fusie)
- als er een epidemie/pandemie(wijziging) is met (nieuwe) gezondheidsrisico's voor de werknemers.

Bij tussentijdse wijzigingen actualiseer je de RI&E en het Plan van Aanpak op die onderdelen die gewijzigd zijn.

Let op: je moet elk jaar het hele Plan van Aanpak evalueren, ook als er géén wijzigingen zijn.

Na evaluatie en eventuele actualisatie deel je RI&E en Plan van Aanpak weer met de werknemers(vertegenwoordiging).

#### 5. Toetsing

De RI&E Architecten is een getoetst en erkend branche-instrument. Als een architectenbureau, tot maximaal 25 personen, de RI&E zelf uitvoert hoeft deze niet getoetst te worden door een arbodienst of gecertificeerd arbodeskundige. Bij meer dan 25 medewerkers moet dat wel, [zie de SFA-site](#).

#### Disclaimer

SFA heeft de brancherisico's en actuele stand van techniek en wetgeving met grote zorgvuldigheid verwerkt in deze branche RI&E. Het kan voorkomen dat in jullie bureau bepaalde risico's of oplossingen aan de orde zijn die in deze branche RI&E niet worden vermeld. Vul de RI&E aan wanneer voor jullie bedrijf specifieke omstandigheden gelden. Conform de Arbowet blijft de werkgever zelf verantwoordelijk voor de inventarisatie en evaluatie van risico's.