**PROJECTOVEREENKOMST – WERKNEMER**  
Ondergetekenden:

<naam werkgever>, gevestigd te <plaats/adres>, in deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door <naam en functie>, hierna te noemen “werkgever”;

en

<naam werknemer>, geboren op <datum>, wonende te <plaats/adres>, hierna te noemen “werknemer”;

in overweging nemende

* deze arbeidsovereenkomst wordt aangegaan voor de duur van het project <naam>, feitelijk een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd is, waarbij de einddatum <wel/niet> concreet is vastgesteld c.q. is vast te stellen;
* de einddatum afhankelijk is van de datum waarop het project eindigt;
* deze arbeidsovereenkomst automatisch eindigt, zodra het project geëindigd is;
* het project goed is omschreven qua werkzaamheden en het tijdelijk karakter van de werkzaamheden;
* het einde van het project is verbonden met het afronden van de werkzaamheden van werknemer zoals opgenomen in de projectomschrijving;
* om onduidelijkheid over het karakter van deze arbeidsovereenkomst te voorkomen als maximale einddatum is opgenomen <datum>, de datum waarop deze arbeidsovereenkomst sowieso eindigt.
* indien de arbeidsovereenkomst doorloopt tot de maximale einddatum werkgever aan werknemer het beëindigen van de arbeidsovereenkomst zal aanzeggen, te weten minimaal een maand voor afloopdatum.
* die aanzegging niet aan de orde is als het project voor einddatum op enig moment wordt beëindigt omdat alle werkzaamheden zoals overeengekomen zijn afgerond.
* partijen kennis hebben genomen van de cao voor architectenbureaus, hier verder te noemen de cao (te vinden op [www.sfa-architecten.nl](http://www.sfa-architecten.nl))

verklaren het volgende te zijn overeengekomen:   
  
**Artikel 1 indiensttreding en project**

Lid 1. Werknemer treedt in dienst van werkgever om werkzaamheden te verrichten ten behoeve van het project <naam>.

Lid 2. De omschrijving van het project en de werkzaamheden van werknemer voor dit project zijn opgenomen in bijlage 1.

**Artikel 2 de arbeidsovereenkomst**

Lid 1. Werknemer neemt op zich om het project uit te voeren in tijdelijke dienst van werkgever.

Lid 2. Het project vangt aan op <datum>.

Lid 3. Indien werkgever de projectafronding in tijd kan vaststellen, doet hij een schriftelijke aanzegging aan werknemer waarin hij de datum van die beëindiging opneemt. Die aanzegging wordt tenminste een maand van de beëindiging gedaan.

**Artikel 3 proeftijd**   
De wederzijdse proeftijd bedraagt <1 maximaal 2 maanden>.   
Een proeftijd is niet verplicht. De wettelijke regels zijn: geen proeftijd onder zes maanden, 1 maand bij periode zes maanden tot 2 jaar, maximaal 2 maanden vanaf 2 jaar.

**Artikel 4 functie**

Werknemer heeft de functie van <functietitel*>,* zoals ingedeeld in functiefamilie/niveau <naam functiefamilie/niveau>. De werkzaamheden bestaan uit <beschrijving belangrijkste taken en verantwoordelijkheden>. <Eventueel: de in bijlage … omschreven taken en verantwoordelijkheden, dan hier kort noemen.>  
Indien werknemer een hybride of combinatiefunctie vervult, samengesteld uit meerdere functiefamilies/niveaus wordt dat als zodanig vastgesteld en omschreven.

**Artikel 5 salaris**

Lid 1. Het bruto maandsalaris van werknemer bedraagt bij indiensttreding <bedrag> Euro conform schaal <schaalletter> en functiejaar <nummer functiejaar>.

Lid 2. Afspraken over een dertiende maand, een bonus- of winstuitkering zijn <wel/niet> gemaakt. Indien wel gemaakt zijn deze opgenomen in artikel 17 (aanvullende arbeidsvoorwaarden of in bijlage 2, als onderdeel van deze arbeidsovereenkomst.

**Artikel 6 plaats van werkzaamheden**

Werknemer verricht zijn werkzaamheden in beginsel op het kantoor van werkgever zoals opgenomen in deze arbeidsovereenkomst. Werkgever heeft het recht werknemer zijn werkzaamheden elders binnen Nederland te doen verrichten wanneer het projectbelang dit naar het oordeel van werkgever wenselijk of noodzakelijk maakt.

**Artikel 7 gemiddeld arbeidsduur**

De gemiddelde arbeidsduur van werknemer bedraagt per kalenderweek <aantal> uur. In overleg tussen werkgever en werknemer, rekening houdend met de belangen van beiden kan werknemer het aantal te werken uren per week flexibel invullen onder handhaving van het totaal aantal uren op jaarbasis of naar rato daarvan.

**Artikel 8 tijdstip van werkzaamheden**

De werkzaamheden worden in aanleg verricht tussen <tijd> en <tijd> met een lunchpauze van <aantal minuten/uur>. Deze werktijden kunnen na overleg met werknemer door werkgever worden gewijzigd of aangepast of met in achtneming van het gestelde in de cao anders worden afgesproken door partijen.

**Artikel 9 reiskosten**

De tegemoetkoming van werkgever in de reiskosten van werknemer voor het woon/werkverkeer bedraagt per maand <bedrag> Euro.   
De vergoeding van reisuren en reiskosten ten behoeve van de werkzaamheden zoals opgenomen in deze arbeidsovereenkomst worden vergoed conform de afspraken die hierover bestaan op het bureau passend binnen het gestelde hierover in de cao.

**Artikel 10 vakantierechten**

De werknemer heeft per vakantiejaar recht op <aantal> uur vakantie conform het gestelde in de cao. Het vakantiejaar is gelijk aan het kalenderjaar.

**Artikel 11 vakantietoeslag**

De werknemer heeft recht op een vakantietoeslag van 8%, conform het gestelde in de cao.

**Artikel 12 pensioen**

Werknemer neemt deel in het Pensioenfonds voor Architectenbureaus (PFAB).

**Artikel 13 Goed werkgever- en werknemerschap**

Lid 1. Werkgever en werknemer gedragen zich tot elkaar conform de beginselen van goed werkgever- en werknemerschap.

Lid 2. Werknemer maakt gebruik van de ontwikkeluren zoals opgenomen in de cao, werkgever stimuleert dat gebruik en werkt daar zoveel mogelijk aan mee. Werknemer is verantwoordelijk voor de keuze en de besteding van de ontwikkeluren en rapporteert hierover adequaat terug.

**Artikel 14 eigen werkzaamheden**

Lid 1. Werknemer mag deelnemen aan prijsvragen, waar werkgever niet bij betrokken is, op voorwaarde dat de belangen van werkgever niet worden geschaad. Werknemer meldt voor aanvang van de prijsvraag aan werkgever zijn deelname en inschatting van tijd.

Lid 2. Als werknemer in deeltijd werkt en daarnaast vergelijkbare werkzaamheden heeft, die hij zelfstandig uitvoert of in dienst van een andere werkgever informeert hij werkgever vooraf ter voorkoming en oplossing van mogelijke belangenverstrengeling.

**Artikel 15 naamsvermelding werknemer (architect)**

Lid 1 Indien van toepassing zal werkgever in vermeldingen hierover naar buiten recht doen aan het aandeel dat werknemer (architect) in een ontwerp waaraan werknemer voor het geheel of voor een relevant onderdeel bepalend heeft bijgedragen. Leidend hierin is de gedragscode Verantwoordelijkheid, Integriteit en Professionaliteit van de BNA.

Lid 2. Het omgekeerde geldt ook. De naamsvermelding van werknemer op websites of in presentaties na beëindiging van de arbeidsovereenkomst bij ontwerpen waar werknemer tijdens zijn dienstverband of in opdracht van het architectenbureau aan heeft meegewerkt zijn toegestaan, er van uitgaande dat vermelding recht doet aan de werkelijkheid. De naam van het architectenbureau van werkgever wordt daarbij vermeld als hoofdontwerper.

**Artikel 16 gedragsregels binnen het architectenbureau**

Werknemer conformeert zich aan de binnen het bureau van werkgever geldende regels, vastgelegd in een huisreglement dan wel anderszins schriftelijk vastgelegd, geldend voor alle werknemers. Werknemer zal in generlei opzicht zonder voorafgaande toestemming van werkgever informatie van het bureau en de bureauprojecten gebruiken voor andere doelen dan waar deze voor bestemd is. Werknemer zal evenmin informatie van het bureau in welke vorm dan ook, gebruiken voor eigen doelen anders dan is afgesproken met werkgever.   
  
  
**Artikel 17 aanvullende arbeidsvoorwaarden**  
<bijvoorbeeld trainingen, cursussen, doorlopende opleidingen>  
  
<bijvoorbeeld 13e maand, bonusregeling, secundaire arbeidsvoorwaarden zoals vervoer, computer, telefoon>

**Artikel 18 toepasselijk recht**

Op deze opdrachtovereenkomst is Nederlands recht van toepassing.

**Artikel 19 de cao voor architectenbureaus**

Op deze arbeidsovereenkomst is de CAO voor personeel in dienst van architectenbureaus van toepassing. Met de ondertekening van deze arbeidsovereenkomst verklaart werknemer kennis te hebben genomen van deze cao.

Aldus overeengekomen, in tweevoud opgemaakt en getekend te <Plaats>, op <datum>:

.............................. ..............................

<naam werkgever> <naam werknemer>

Bijlage 1 omschrijving project en werkzaamheden

**Disclaimer**aan deze voorbeeld ‘project’overeenkomst kunnen geen rechten worden ontleend. T.a.v. de concrete invulling kan voor ondertekening advies gevraagd worden aan Stichting Fonds Architectenbureaus, zowel door werkgever als werknemer. Dat advies wordt dan zoveel mogelijk toegespitst op de voorliggende situatie.

**Toelichting**

Algemeen  
  
Het lijkt soms of er twee soorten van arbeidsovereenkomst zijn, die voor bepaalde en voor onbepaalde tijd. Er is echter een derde variant: de arbeidsovereenkomst die wordt aangegaan voor de duur van een project. Dat is een tijdelijke arbeidsovereenkomst zonder exacte einddatum. Dat speelt bijvoorbeeld wanneer er extra personeel nodig is voor de uitvoering van een bepaald project, terwijl niet bekend is hoe lang het project precies zal gaan duren.   
  
Hoe verhoudt zich deze projectovereenkomst tot de arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd?   
Het risico van een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd is dat een projectduur zich vaak niet zo makkelijk laat inschatten. Dan is het project afgerond en loopt de overeenkomst door of omgekeerd en dan gelden de beperkingen van de WAB. Daarom is er ook de mogelijkheid om een arbeidsovereenkomst aan te gaan voor de duur van een project. Zodra het project eindigt, eindigt ook automatisch de arbeidsovereenkomst.

Belangrijke voorwaarden voor deze projectovereenkomst-werknemer, zijn:  
(1) heldere omschrijving van werkzaamheden en het tijdelijk karakter daarvan; (2) duidelijk aangeven wanneer het project eindigt, lees: in welke situatie het project als afgerond moet worden beschouwd; (3) een exacte einddatum kan daarbij niet worden genoemd, maar moet wel objectief bepaalbaar zijn en niet afhankelijk van een besluit van werkgever (of werknemer).  
Als partijen zich hier niet aan houden, kan dat tot gevolg hebben dat er een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd ontstaat.