

VOORBEELDROL ONDERZOEKEN

| | |
|----------------------------|--|
| Doel rol | <p>Adviseert over aanpassingen vanwege ontwikkelingen.</p> <p>Toelichting: de onderzoeker helpt het bureau bij het anticiperen op en/of uitwerken van maatschappelijke ontwikkelingen die van belang kunnen zijn voor het bureau en/of projecten. De rol kan worden vervuld door (ervaren) medewerkers uit alle functiefamilies.</p> |
| Kerntaken | <ul style="list-style-type: none"> - Volgt en analyseert relevante maatschappelijke ontwikkelingen. - Onderzoekt waar deze gevolgen hebben voor (de werkwijze van) het bureau. - Maakt de gevolgen inzichtelijk. |
| Bevoegdheden | <p>Beslissingen Beslist over de inhoud van adviezen.</p> <p>Contacten Adviseren en standpunten verdedigen bij de directie. Verkrijgen van informatie bij externe partijen die een rol spelen bij de onderzoeksvraag.</p> |
| Werk- en denkniveau | WO werk- en denkniveau. |

Competentie(s) voor deze rol

- ❖ **Visie:** herkent patronen en legt verbanden

Een competentie is een combinatie van vaardigheden, kennis en houding nodig voor een succesvolle uitoefening van een rol. Competenties vormen géén onderdeel van de functieweging of -indeling. Je gebruikt de vermelde competenties vooral voor het gesprek over ontwikkeling en inzicht in doorgroeikansen. Zie de [competentiemanual](#).