

VOORBEELDROL COACHEN

Doel rol	<p>Vergroot zelfkennis en zelfvertrouwen van de collega die gecoacht wil worden.</p> <p>Aanleren of aanscherpen competenties van de collega.</p> <p>Structuur brengen in (nieuwe) taken van de collega.</p> <p>Toelichting: ondersteunt collega's bij het verwezenlijken van ambities, en het verhogen van persoonlijke kwaliteiten. De rol kan worden vervuld door (ervaren) medewerkers uit alle functiefamilies.</p>
-----------------	---

Kerntaken	<ul style="list-style-type: none"> - Helpt de collega (en/of leidinggevende) zijn coachvraag vast te stellen. - Helpt door gerichte, spiegelende gesprekken het zelfinzicht van de collega te vergroten en diens inzicht in zijn sterke en minder sterke punten. - Helpt bij het aanleren of aanscherpen van vaardigheden en competenties.
------------------	---

Bevoegdheden	<p>Beslissingen Beslist over de toe te passen coachingsmethodiek.</p> <p>Contacten Uitwisselen van informatie met de collega.</p>
---------------------	---

Werk- en denkniveau	WO/HBO werk- en denkniveau.
----------------------------	-----------------------------

Competentie(s) voor deze rol

- ❖ **Coachen:** scheidt een ontwikkelingsfeer
- ❖ **Inlevingsvermogen:** is diplomatiek

Een competentie is een combinatie van vaardigheden, kennis en houding nodig voor een succesvolle uitoefening van een rol. Competenties vormen géén onderdeel van de functieweging of -indeling. Je gebruikt de vermelde competenties vooral voor het gesprek over ontwikkeling en inzicht in doorgroeikansen. Zie de [competentiemanual](#).