

Voorafgaand de publicatie van de definitieve invulling van NOW 2.0, op 25 juni 2020, is de online informatie van SFA over het eerste tijdvak NOW in dit document verzameld.

FAQ Hoe zit het met noodmaatregel NOW, wat zijn de voorwaarden?

NOW staat voor Noodmaatregel Overbrugging ten behoeve van behoud van Werkgelegenheid. De NOW vervangt de maatregel werktijdverkorting; voor meer informatie ga naar deze [antwoorden over werktijdverkorting van de rijksoverheid](#).

NOW: voorwaarde omzetverlies

De NOW heeft als voorwaarde omzetverlies. Bij een verwacht omzetverlies van ten minste 20 procent gedurende ten minste drie maanden ontvangt de werkgever een tegemoetkoming in de loonkosten van maximaal 90 procent. In onze sector kan de klap later komen, bijvoorbeeld als in maart en april nog redelijk wordt gedraaid. Een bureau kan bij de aanvraag voor NOW 1.0 kiezen vanaf welk moment de omzetsdaling zich voordoet:

- 1 maart t/m 31 mei, OF:
- 1 april t/m 30 juni, OF:
- 1 mei t/m 31 juli.

De omzet in de gekozen drie maanden moet vergeleken worden met de omzet over 2019 gedeeld door vier. De reden van de daling hoeft niet te worden aangetoond. Wel moet een bureau het omzetverlies -achteraf- kunnen onderbouwen (eventueel met een accountantsverklaring).

Als een bureau juridisch uit meerdere onderdelen bestaat (ontwerp en technisch ontwerp bijvoorbeeld in aparte bv's) dan telt de omzet op concernniveau.

Doel NOW: voorkomen ontslag

Voorwaarde is dat werkgever het loon van zijn medewerkers blijft betalen en dat er gedurende de looptijd van de regeling geen medewerkers worden ontslagen om bedrijfseconomische redenen. Ontslagaanvragen om bedrijfseconomische redenen die bij UWV zijn ingediend tussen 1 en 17 maart vallen buiten het verbod. Ontslagaanvragen die zijn ingediend vanaf 18 maart vallen wel binnen het ontslagverbod. Als werkgever een beroep doet op de regeling moet hij deze aanvraag binnen vijf dagen na inwerkingtreding van de NOW bij UWV intrekken. Bij niet-intrekken volgt een sanctie. (Dat maakt het dus een beetje grijs: er is een ontslagverbod, hou je je er niet aan dan volgt een forse boete, maar wordt het ontslag niet teruggedraaid.)

Wat gebeurt er toch ontslag om bedrijfseconomische redenen wordt aangevraagd?

Als werkgever toch een ontslagaanvraag indient voor werknemers in de periode waarover subsidie is aangevraagd zal UWV deze aanvraag in behandeling nemen en daarop beslissen. Bij de vaststelling van de NOW-subsidie wordt dan wel een correctie doorgevoerd. Voor het doorvoeren van deze correctie is het niet van belang of UWV de ontslagaanvraag heeft toe- of afgewezen. Bij de definitieve vaststelling van de NOW-toekenning wordt bepaald wat het loon is van de werknemers voor wie ontslag is aangevraagd. Dit loon wordt vervolgens verhoogd met 50%. Dit loon, plus de vermeerdering van 50%, wordt vervolgens in mindering gebracht op de subsidie.

(Deze boete is recent verhoogd. Artikel 7 uit de NOW regeling is nu zo aangepast dat het loon van de werknemer (plus verhoging) voor wie een ontslagaanvraag wordt ingediend niet meer op de loonsom in mindering wordt gebracht, maar op de subsidie. De subsidie wordt dan verlaagd met: D x

1,5 x 3 X 1,3 x 0,9 , waarbij D staat voor de loonsom in januari 2020 (of november 2019). Dit verlaagt de subsidie veel meer dan in de oorspronkelijke opzet.)

Proeftijdontslag, regelingen met wederzijds goedvinden, van rechtswege eindigende arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd én ontslag op grond van andere gronden dan bedrijfseconomische zijn nog steeds mogelijk.

Flexibele contracten?

Het kabinet vraagt om werknemers met flexibele contracten zoveel mogelijk in dienst te houden voor de uren die zij werken. Blijven zij de normale uren werken dan tellen deze salarissen mee in de berekening van de loonsom waarvoor subsidie wordt aangevraagd.

Gevolgen voor loonsom waarvoor subsidie kan worden aangevraagd

Ontslag, aflopende contracten, niet-verlenging van de flexibele contracten: dit kan gevolgen hebben voor de loonsom waarvoor subsidie wordt aangevraagd (als zij meetellen in de loonsom januari 2020, de maand die de basis vormt voor de voorschotaanvraag).

FAQ NOW = subsidie loonsom, voor wie en wat valt eronder?

NOW 1.0: wie valt eronder en wie niet?

De ondersteuning betreft een subsidie voor de loonkosten van de werknemers die in dienst zijn bij een werkgever en die verplicht verzekerd zijn voor de werknemersverzekeringen.

Het geldt ook voor werknemers met een flexibel contract (waaronder ook oproepkrachten voor wie geen loondoorbetalingsplicht geldt).

Een eventuele fictieve dienstbetrekking valt er ook onder (een zzp'er die als werknemer te beschouwen valt, als er geen echte opdrachtovereenkomst is conform artikel 18 cao).

Niet-verzekerde en vrijwillig verzekerde DGA's vallen niet binnen de regeling. Voor directeuren van BV's (géén DGA's) geldt de NOW wel als ze onder de werknemersverzekeringen vallen en voor hen premie wordt ingehouden op het loon.

Welk loon telt?

Basis voor de loonsomberekening NOW 1.0 is januari 2020.

De 'loonsom' betreft alle lonen per LH-nummer, minus werkgeversbetalingen (uitkeringen UWV via werkgever) en minus de gericht vrijgestelde kosten zoals dat heet (denk aan reis- en studiekosten). Je accountant kan het begrip 'loonsom' zoals gehanteerd in de NOW uitleggen.

Op de loonsom geldt bij NOW 1.0 een toeslag van 30%; die toeslag is bedoeld voor de opbouw van vakantiegeld, pensioen en voor werkgeverspremies. Die toeslag van 30% komt in de buurt van de kosten die een werkgever bovenop het bruto salaris van zijn werknemers betaalt.

Houd verder rekening met:

- Er is een salarismaximum aan het loon per werknemer gesteld, dat is € 9.538,- per maand.
- Bij een eventueel ontslag om bedrijfseconomische redenen wordt de subsidie verminderd met de desbetreffende loonsom met daar boven op een boete van 50%.

FAQ NOW procedure UWV en voorbeeldberekening

Procedure: aanvraag bij UWV

Voor de aanvraag ga je naar de [UWV-website](#).

UWV heeft het loket voor NOW 1.0 op 6 april geopend, deze aanvraag kan worden ingediend tot en met 5 juni. Vervolg NOW 2.0: die aanvraag kan ingediend vanaf 6 juli.

Voorbeeld berekening aanvraag NOW 1.0:

Omzet werkgever in 2019: # €1.500.000

Loonsom januari 2020 : # €110.000 x 3 x 1,3 = € 429.000

Stel, omzet daalt naar verwachting met

10% : subsidie € 0,- (want voorwaarde is minimaal 20% omzetverlies)

50% : subsidie $50\% * 90\% * €429.000 = €193.050$

90% : subsidie $90\% * 90\% * €429.000 = €347.490$

Voorschot NOW 1.0

UWV verstrekt op basis van de aanvraag een voorschot van in elk geval 80% van het aangevraagde bedrag. Het kan na aanvraag nog twee tot vier weken duren voordat een werkgever het voorschot van 80% binnen heeft. Het voorschot is gebaseerd op het loon in januari 2020.

Toekenning / nacalculatie NOW 1.0

Percentage werkelijke omzetzaling

(gekozen tijdvak maart t/m mei, april t/m juni of mei t/m juli)

x

loonsom 1 maart t/m 31 mei (gekozen tijdvak)

x

1,3 (30% toeslag op de loonsom)

x

0,9 (90% maximale tegemoetkoming in de noodmaatregel)

Achteraf wordt vastgesteld wat het daadwerkelijke omzetverlies is geweest. Voor grote aanvragen is hierbij een accountantsverklaring vereist (wat een grote aanvraag is, moet nog worden vastgesteld.) De definitieve tegemoetkoming wordt dus achteraf vastgesteld. Daarbij kan sprake zijn van een nabetaling of terugvordering.

Voor het gekozen tijdvak geldt naast nacalculatie omzetverlies ook nacalculatie loonsom:

Is de loonsom lager dan aangevraagd? Subsidie kan dalen.

Is de loonsom hoger dan aangevraagd? Subsidie kan niet stijgen.

NB: bedenk dat er een boete geldt op de subsidie mocht er sprake zijn van ontslag om bedrijfseconomische redenen.

FAQ Wat zijn andere economische maatregelen dan NOW?

De rijksoverheid biedt op deze webpagina een [totaaloverzicht van financiële regelingen](#), waar per regeling meer informatie te vinden is.

Daaruit lichten we hier twee maatregelen toe:

Uitstel belastingbetaling

Getroffen ondernemers (ook zzp'ers) kunnen eenvoudiger uitstel van belasting aanvragen. De Belastingdienst stopt de invorderingen dan direct. Dit geldt voor de inkomsten-, vennootschaps-, loon- en omzetbelastingen (BTW). Eventuele verzuimboetes voor het niet op tijd betalen, hoeven niet te worden betaald. Het is bovendien niet nodig meteen bewijsmateriaal mee te sturen. Daar krijg je langer de tijd voor. De invorderingsrente die normaal gesproken ingaat na het verstrijken van de betalingstermijn wordt tijdelijk verlaagd naar bijna 0%. Dit geldt voor alle belastingsschulden. Ook het tarief van de belastingrente gaat tijdelijk naar bijna 0%.

> meer informatie over [belastingmaatregelen](#)

Verruiming garantiefonds

Ondernemingen die problemen ondervinden bij het verkrijgen van bankleningen en bankgaranties kunnen gebruik maken van de Garantie Ondernemersfinanciering-regeling (GO). Het kabinet stelt voor het garantieplafond van de GO te verhogen van 400 miljoen naar 1,5 miljard euro.

> meer informatie over [Garantie Ondernemingsfinanciering-regeling \(GO\)](#)

Meer lezen?

Zie de [Kamerbrief Noodpakket banen en economie](#) van 17 maart. Voor het vervolg, zie deze pagina van de [rijksoverheid over noodpakket 2.0](#).

En of volg de berichtgeving via het [KvK coronaloket](#).