**ARBEIDSOVEREENKOMST VOOR BEPAALDE TIJD – BEROEPSERVARINGSPERIODE (AvB)
BUITENWERKINGSTELLING KETENBEPALING IN DE WET ARBEIDSMARKT IN BALANS (WAB)**

Ondergetekenden:

<naam werkgever>, gevestigd te <straat/plaats> in deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door <naam , functie>, hierna te noemen “werkgever”;

en

<naam werknemer> , geboren op <datum>, wonende te <straat/plaats>, hierna te noemen “werknemer”;

overwegende

dat deze overeenkomst mede wordt aangegaan ten behoeve van de educatie van werknemer op een Academie van Bouwkunst (AvB),
dat partijen kennis hebben genomen van de cao voor architectenbureaus, hier verder te noemen de cao (te vinden op [www.sfa-architecten.nl](http://www.sfa-architecten.nl))

verklaren het volgende te zijn overeengekomen:

**Artikel 1 Karakter uitbreiding arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd**

Lid 1. Met educatie wordt bedoeld dat werknemer in staat wordt gesteld te voldoen aan de eindtermen gesteld in de Wet op de Architectentitel, nader uitgewerkt in de regeling Beroepservaring.

Lid 2. Het doel van deze buiten toepassing verklaring is dat werknemer de titel van architect kan verwerven.

**Artikel 2 Werknemer studerend aan een Academie van Bouwkunst**

Lid 1. Voor een werknemer, student aan een academie van bouwkunst (AvB) , bedraagt de periode zoals bedoeld in artikel 1 maximaal 1 jaar na gebruikmaking van de maximale duur van een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd zoals omschreven in de Wet Arbeidsmarkt in Balans (WAB), zijnde drie jaar en/of drie arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd. Hierdoor wordt de totale periode van de arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd tussen werkgever en werknemer in deze 4 jaar.

Lid 2. Daarboven kan deze periode eenmalig met maximaal 1 jaar worden verlengd indien en voor zover werknemer zijn opleiding aan de AvB nog niet heeft afgerond.

Lid 3. Deze verlenging is uitsluitend bedoeld om werknemer in de gelegenheid te stellen alsnog de titel van architect te verwerven.

Lid 4. Werkgever en werknemer doen wat redelijkerwijs van hen verwacht kan worden om werknemer te kunnen laten voldoen aan de eindtermen.

**Artikel 3 Duur arbeidsovereenkomst**

Lid 1. Partijen gaan een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd aan, gericht op het kunnen voldoen aan de eindtermen zoals bedoeld in artikel 1 lid 2, die aanvangt op <datum> en van rechtswege eindigt op <einddatum>.

Lid 2. Werkgever zegt de beëindiging of een voorstel tot voortzetting van de arbeidsovereenkomst uiterlijk een maand voor de afloop van de overeenkomst schriftelijk aan. In geval van een voorstel tot voortzetting is de aanzegging vergezeld van een voorstel over salaris en arbeidsvoorwaarden.

**Artikel 4 Functie**

Lid 1. Werknemer heeft de functie van <functietitel>, zoals ingedeeld in functiefamilie/niveau <naam functiefamilie/niveau>. De werkzaamheden bestaan uit <beschrijving belangrijkste taken en verantwoordelijkheden> <Eventueel: de in bijlage … omschreven taken en verantwoordelijkheden.>

Lid 2. Indien werknemer een hybride of combinatiefunctie vervult, samengesteld uit meerdere functiefamilies/niveaus wordt dat als zodanig vastgesteld en omschreven.
Indien niet van toepassing, lid schrappen.

Lid 3. Gedurende deze arbeidsovereenkomst geldt dat werknemer kan worden ingedeeld in functieschaal F zoals opgenomen in de cao indien hij over voldoende kennis en ervaring beschikt om toepasselijke werkzaamheden met BIM (Bouw Informatie Model) te kunnen verrichten en zo niet dan kan werknemer ingedeeld in functieschaal E van de cao.

**Artikel 5 Salaris**

Het bruto maandsalaris van werknemer bedraagt <bedrag> Euro conform schaal <schaalletter> en functiejaar <nummer functiejaar>.

**Artikel 6 Plaats van werkzaamheden**

Werknemer verricht zijn werkzaamheden in beginsel op het kantoor van werkgever zoals opgenomen in deze arbeidsovereenkomst. Werkgever heeft het recht werknemer zijn werkzaamheden elders binnen Nederland te doen verrichten wanneer het bedrijfsbelang dit naar het oordeel van werkgever wenselijk of noodzakelijk maakt.

**Artikel 7 Gemiddelde arbeidsduur**

De gemiddelde arbeidsduur van werknemer bedraagt per kalenderweek <aantal> uur. In overleg tussen werkgever en werknemer, rekening houdend met de belangen van beiden kan werknemer het aantal te werken uren per week flexibel invullen onder handhaving van het totaal aantal uren zoals in deze overeenkomst vastgelegd.

**Artikel 8 Goed werkgever- en werknemerschap**

Lid 1.Werkgever en werknemer gedragen zich tot elkaar conform de beginselen van goed werkgever- en werknemerschap.

Lid 2. Werknemer maakt gebruik van de ontwikkeluren zoals opgenomen in de cao, werkgever stimuleert dat gebruik en werkt daar zoveel mogelijk aan mee. Werknemer is verantwoordelijk voor de keuze en de besteding van de ontwikkeluren en rapporteert hierover adequaat terug. De hoogte van het aantal ontwikkeluren is naar rato van het aantal te werken uren, uitgangspunt is een arbeidsweek van 40 uur.

**Artikel 9 Eigen werkzaamheden**

Lid 1.Werknemer mag deelnemen aan prijsvragen, waar werkgever niet bij betrokken is, op voorwaarde dat de belangen van werkgever niet worden geschaad. Werknemer meldt voor aanvang van de prijsvraag aan werkgever zijn deelname en inschatting van tijd.

Lid 2. Als werknemer in deeltijd werkt en daarnaast vergelijkbare werkzaamheden heeft, die hij zelfstandig uitvoert of in dienst van een andere werkgever informeert hij werkgever vooraf ter voorkoming en oplossing van mogelijke belangenverstrengeling.

**Artikel 10 Toepasselijk recht**

Op deze arbeidsovereenkomst is Nederlands recht van toepassing.

**Artikel 11 Cao architectenbureaus**

Op deze arbeidsovereenkomst is de CAO voor personeel in dienst van architectenbureaus van toepassing. Met de ondertekening van deze arbeidsovereenkomst verklaart werknemer kennis te hebben genomen van de cao.

Aldus overeengekomen, in tweevoud opgemaakt en getekend te <plaats>, op <datum>:

<handtekening> <handtekening>

<naam werkgever> <naam werknemer>

Optioneel:
Bijlage 1 omschrijving werkzaamheden werknemer
Bijlage 2 aanvullende arbeidsvoorwaarden

|  |
| --- |
| **Disclaimer**dit is een voorbeeldovereenkomst waar geen rechten aan kunnen worden ontleend. T.a.v. de concrete invulling kan voor ondertekening advies gevraagd worden aan Stichting Fonds Architectenbureaus, zowel door werkgever als werknemer. Dat advies wordt dan zoveel mogelijk toegespitst op de voorliggende situatie.  |