

Handreiking voor medewerkers: hoe te handelen bij discriminatie?

Definitie

Van discriminatie is sprake als u ongelijk behandeld wordt op basis van kenmerken die hier volgens de wet geen gerechtvaardigde aanleiding toe vormen. U kunt bijvoorbeeld denken aan

- sekse;
- leeftijd;
- godsdienst;
- huidskleur;
- handicap;
- seksuele voorkeur.

De grondwet verbiedt discriminatie en de Arbowet verplicht werkgevers om discriminatie zo veel mogelijk te voorkomen en te beperken. Maar als medewerker kunt u zelf ook het nodige doen.

1. Wanneer moet u actie ondernemen?

Onderneem in de volgende gevallen altijd actie:

- als u zelf last heeft van discriminatie;
- als u ziet dat het anderen overkomt;
- als discriminatie uw werk of de werksfeer beïnvloedt.

2. Wat kunt u zelf doen?

U kunt het volgende doen om te voorkomen dat discriminatie verergert of uit de hand loopt:

- aangeven wat u feitelijk ziet of hoort;
- aangeven dat u er last van heeft;
- aangeven dat de ander moet stoppen met zijn gedrag;
- steun zoeken bij uw leidinggevende of een collega;

3. En als u dat niet durft, wie kunt u dan inschakelen?

Praat als u een directe confrontatie niet aandurft eerst met iemand die u in vertrouwen kunt nemen. U kunt hierbij denken aan;

- de vertrouwenspersoon binnen uw bedrijf, of bij de arbodienst;
- het bedrijfsmaatschappelijk werk of een HR adviseur;
- de meldlijn discriminatie: 0900-2354 354 (10 cent per minuut);
- een [antidiscriminatiebureau](#): er is er altijd één bij u in de buurt. Hier zitten mensen die naar u luisteren en u advies kunnen geven. Als het nodig is, starten ze samen met u een officiële procedure.

4. Wat kunt u beter niet doen?

Doe het volgende in elk geval niet:

- denken dat het aan uzelf ligt;
- zwijgen en het gedrag tolereren;
- hetzelfde gedrag gaan vertonen.

5. Ten slotte

Niet elk onderscheid is discriminatie. Soms is het heel normaal om onderscheid te maken tussen mensen. Iemand weigeren voor een receptiefunctie terwijl hij of zij de Nederlandse taal niet spreekt, is geen discriminatie omdat goede uitoefening van de functie daar wel om vraagt. Dezelfde persoon weigeren omdat hij te oud is of een donkere huid heeft, is wel discriminatie.