

Levenskaart Warmlopen voor de toekomst

Wie kan wat doen om de duurzame inzetbaarheid van Mirjam te vergroten?

Deze invulkaart schetst het leven van een fictief persoon: Mirjam. Denk met je groepje na over wat deze persoon zelf kan doen om zijn inzetbaarheid te vergroten en wat de werkgever en de branche kunnen doen. Formuleer de acties zo concreet mogelijk.

'Ik baal dat ik geen partner ben geworden. Ik ben nu ook bang dat ik bij een volgende crisis het veld moet ruimen'.

- 0 Mirjam wordt geboren (1971) en groeit op in de grote stad.
- 20 Na een tussenjaar in het buitenland en een propedeuse Biologie wil Mirjam iets anders.
- 27 Mirjam rond haar studie aan de TU Eindhoven voor Architect af.
- 28 In 1999 begint Mirjam bij een groot bureau.
 - Ze volgt een cursus bedrijfshulpverlening (BHV) en doet in 2006 een basiscursus BIM.
- 34 Mirjam krijgt haar eerste kind, met 36 haar tweede, en woont met haar gezin in de stad.
- 35 Mirjam verandert van bureau, vanwege een kortere woon-werk afstand, ze werkt 4 dagen per week.
 - Mirjam werkt direct onder een partner in de functie van architect.
 - Mirjam werkt hard, ze vindt mooie projecten doen nu belangrijker dan carrière maken.
- 43 Mirjam heeft, net als haar werkgever, weinig geïnvesteerd in opleiding, maar verdient desondanks best goed.
 - Mirjam gaat wat meer verdienen, ze komt in een hogere functieschaal dan ze eigenlijk zou horen.
- 47 Mirjam kan geen partner worden en zit met haar salaris aan het plafond, collega's schieten haar voorbij.
 - Mirjam heeft het steeds minder naar haar zin, werken kost haar veel energie.

Wat kan Mirjam zelf doen?

-
-
-
-
-
-
-
-

Wat kan de werkgever doen?

-
-
-
-
-
-
-
-

Wat kan de branche doen?

-
-
-
-
-
-
-
-