**ARBEIDSOVEREENKOMST VOOR BEPAALDE TIJD - BEROEPSERVARINGSPERIODE
MET BUITENWERKINGSTELLING KETENBEPALING IN DE WET WERK EN ZEKERHEID (WWZ)**

Ondergetekenden:

<naam werkgever>, gevestigd te <plaats/adres> in deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door <naam en functie>, hierna te noemen “werkgever”;

en

<naam werknemer> , geboren op <datum>, wonende te <plaats/adres>, hierna te noemen “werknemer”;

in overweging nemende dat partijen kennis hebben genomen van de cao voor architectenbureaus, hier verder te noemen de cao (te vinden op [www.sfa-architecten.nl](http://www.sfa-architecten.nl))

verklaren het volgende te zijn overeengekomen:

**Artikel 1 karakter uitbreiding arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd**

Lid 1. Met gebruikmaking van hetgeen is bepaald in artikel 7:668a van het Burgerlijk Wetboek (BW) wordt het bepaalde in artikel 7:668a lid 1 buiten werking gesteld, indien en voor zover deze arbeidsovereenkomst overwegend is aangegaan voor de educatie van werknemer.

Lid 2. Met educatie als vermeld in lid 1 wordt bedoeld dat werknemer in staat wordt gesteld te voldoen aan de eindtermen gesteld in de Wet op de Architectentitel, nader uitgewerkt in de Regeling Beroepservaringsperiode.

Lid 3. Het doel van deze buitenwerkingstelling is dat werknemer de titel van architect kan verwerven.

**Artikel 2 werknemer studerend aan een Academie van Bouwkunst**schrappen indien niet van toepassing

Lid 1. Voor een werknemer, student aan een academie van bouwkunst (AvB) , bedraagt de periode zoals bedoeld in artikel 1 maximaal 2 jaar na gebruikmaking van de maximale duur van een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd zoals omschreven in de Wet Werk en Zekerheid, zijnde twee jaar en/of drie arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd. Hierdoor wordt de totale periode van de arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd tussen werkgever en werknemer in deze 4 jaar.

Lid 2. Partijen kunnen hiertoe tweemaal een arbeidsovereenkomst voor één jaar sluiten.

Lid 2. De mogelijkheid bestaat deze periodes eenmalig met maximaal 1 jaar te verlengen indien en voor zover werknemer zijn opleiding aan de AvB nog niet heeft afgerond. De beëindiging van de arbeidsovereenkomst is dan gelijk aan de datum waarop werknemer de architectentitel verwerft.

Lid 3. Deze verlenging is uitsluitend bedoeld om werknemer in de gelegenheid te stellen alsnog de titel van architect te verwerven.

Lid 4. Werkgever en werknemer doen wat redelijkerwijs van hen verwacht kan worden om werknemer te kunnen laten voldoen aan de eindtermen.

 Lid 5. Indien werknemer tussentijds stopt met zijn studie aan de AvB, wordt de arbeidsovereenkomst met wederzijds goedvinden ontbonden per de eerstvolgende kalendermaand. Werknemer verklaart zich hiermee akkoord gegeven het specifieke doel van deze overeenkomst. Aan deze opzegging zijn verder geen kosten verbonden voor werkgever zoals werknemer er geen verdere rechten jegens werkgever aan kan ontlenen.

OF:

**Artikel 2.** **werknemer afgestudeerd aan een Technische Universiteit**schrappen indien niet van toepassing

Lid 1. Voor een werknemer, afgestudeerd aan een technische universiteit (TU) , bedraagt de periode zoals bedoeld in artikel 1 maximaal 1 jaar na gebruikmaking van de maximale duur van een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd zoals omschreven in de Wet Werk en Zekerheid, zijnde twee jaar en/of drie arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd. Hierdoor wordt de totale periode van de arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd tussen werkgever en werknemer in deze 3 jaar.

Lid 2. Deze verlenging is uitsluitend bedoeld om werknemer in de gelegenheid te stellen alsnog de titel van architect te verwerven, indien werknemer zijn modules nog niet heeft afgerond. De beëindiging van de arbeidsovereenkomst is dan gelijk aan de datum waarop werknemer de architectentitel verwerft met een maximum van een jaar.

Lid 3. Deze verlenging is uitsluitend bedoeld om werknemer in de gelegenheid te stellen alsnog de titel van architect te verwerven.

Lid 4. Werkgever en werknemer doen wat redelijkerwijs van hen verwacht kan worden om werknemer te kunnen laten voldoen aan de eindtermen.

Lid 5. Indien werknemer tussentijds stopt met het volgen van de beroepservaringsperiode, wordt de arbeidsovereenkomst met wederzijds goedvinden ontbonden per de eerstvolgende kalendermaand. Werknemer verklaart zich hiermee akkoord gegeven het specifieke doel van deze overeenkomst. Aan deze opzegging zijn verder geen kosten verbonden voor werkgever zoals werknemer er geen verdere rechten jegens werkgever aan kan ontlenen.

 **Artikel 3 Duur arbeidsovereenkomst**

Lid 1. Partijen gaan een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd aan, gericht op het kunnen voldoen aan de eindtermen zoals bedoeld in artikel 1 lid 2, die aanvangt op <datum> en van rechtswege eindigt op <einddatum>.

Lid 2. Werkgever zegt de beëindiging of een voorstel tot voortzetting van de arbeidsovereenkomst uiterlijk een maand voor de afloop van de overeenkomst schriftelijk aan. In geval van een voorstel tot voortzetting is de aanzegging vergezeld van een voorstel over salaris en arbeidsvoorwaarden.

**Artikel 4 functie**

Lid 1. Werknemer heeft de functie van <functietitel>, zoals ingedeeld in functiefamilie/niveau <naam functiefamilie/niveau>. De werkzaamheden bestaan uit <beschrijving belangrijkste taken en verantwoordelijkheden> <Eventueel: de in bijlage … omschreven taken en verantwoordelijkheden.>
Indien werknemer een hybride of combinatiefunctie vervult, samengesteld uit meerdere functiefamilies/niveaus wordt dat als zodanig vastgesteld en omschreven.

Lid 2. De inschaling is conform de functieomschrijving volgens het functiehandboek, met ten minste salarisschaal F bij BIM-ervaring of E zonder BIM-ervaring.

**Artikel 5 salaris**

Het bruto maandsalaris van werknemer bedraagt <bedrag> Euro conform schaal <schaalletter> en functiejaar <nummer functiejaar> gebaseerd op een werkweek van <aantal> uur.

**Artikel 6 plaats van werkzaamheden**

Lid 1. Werknemer verricht zijn werkzaamheden in beginsel op het kantoor van werkgever zoals opgenomen in deze arbeidsovereenkomst. Werkgever heeft het recht werknemer zijn werkzaamheden elders binnen Nederland te doen verrichten wanneer het bedrijfsbelang dit naar het oordeel van werkgever wenselijk of noodzakelijk maakt.

**Artikel 7 gemiddelde arbeidsduur**

Lid 1. De gemiddelde arbeidsduur van werknemer bedraagt per kalenderweek <aantal> uur. In overleg tussen werkgever en werknemer, rekening houdend met de belangen van beiden kan werknemer het aantal te werken uren per week flexibel invullen onder handhaving van het totaal aantal uren zoals in deze overeenkomst vastgelegd.

Lid 2. Daarbij kan rekening gehouden worden met de studie- en lesuren.

**Artikel 8. reiskosten**

De tegemoetkoming van werkgever in de reiskosten van werknemer voor het woon/werkverkeer bedraagt per maand <bedrag> Euro.
De vergoeding van reisuren en reiskosten ten behoeve van de werkzaamheden of studie zoals opgenomen in deze arbeidsovereenkomst worden vergoed conform de afspraken die hierover bestaan op het bureau passend binnen het gestelde hierover in de cao.

**Artikel 9 vakantierechten**

De werknemer heeft per vakantiejaar recht op <aantal> uur vakantie conform het gestelde in de cao. Het vakantiejaar is gelijk aan het kalenderjaar.

**Artikel 10 vakantietoeslag**

De werknemer heeft recht op een vakantietoeslag van 8%, conform het gestelde in de cao.

**Artikel 11 pensioen**

Werknemer neemt deel in het Pensioenfonds voor Architectenbureaus (PFAB).

**Artikel 12 goed werkgever- en werknemerschap**

Lid 1.Werkgever en werknemer gedragen zich tot elkaar conform de beginselen van goed werkgever- en werknemerschap.

Lid 2. Werknemer maakt gebruik van de ontwikkelvoucher zoals opgenomen in de cao ten behoeve van het in deze arbeidsovereenkomst opgenomen doel. Werkgever stimuleert dat gebruik en werkt daar zoveel mogelijk aan mee. Werknemer is verantwoordelijk voor de invulling van de ontwikkelvoucher en rapporteert hierover adequaat terug.
De hoogte van het aantal uren in de ontwikkelvoucher is naar rato van het aantal te werken uren, uitgangspunt is een arbeidsweek van 40 uur.

**Artikel 13 eigen werkzaamheden**

Lid 1.Werknemer mag deelnemen aan prijsvragen, waar werkgever niet bij betrokken is, op voorwaarde dat de belangen van werkgever niet worden geschaad. Werknemer meldt voor aanvang van de prijsvraag aan werkgever zijn deelname en inschatting van tijd

Lid 2. Als werknemer in deeltijd werkt en daarnaast vergelijkbare werkzaamheden heeft, die hij zelfstandig uitvoert of in dienst van een andere werkgever informeert hij werkgever vooraf ter voorkoming en oplossing van mogelijke belangenverstrengeling.

**Artikel 14 naamsvermelding werknemer (architect)**

Lid 1 Indien van toepassing zal werkgever in vermeldingen hierover naar buiten recht doen aan het aandeel dat werknemer (architect) in een ontwerp waaraan werknemer voor het geheel of voor een relevant onderdeel bepalend heeft bijgedragen. Leidend hierin is de gedragscode Verantwoordelijkheid, Integriteit en Professionaliteit van de BNA.

Lid 2. Het omgekeerde geldt ook. De naamsvermelding van werknemer op websites of in presentaties na beëindiging van de arbeidsovereenkomst bij ontwerpen waar werknemer tijdens zijn dienstverband of in opdracht van het architectenbureau aan heeft meegewerkt zijn toegestaan, er van uitgaande dat vermelding recht doet aan de werkelijkheid. De naam van het architectenbureau van werkgever wordt daarbij vermeld als hoofdontwerper.

**Artikel 15 gedragsregels binnen het architectenbureau**

Werknemer conformeert zich aan de binnen het bureau van werkgever geldende regels, vastgelegd in een huisreglement dan wel anderszins schriftelijk vastgelegd, geldend voor alle werknemers. Werknemer zal in generlei opzicht zonder voorafgaande toestemming van werkgever informatie van het bureau en de bureauprojecten gebruiken voor andere doelen dan waar deze voor bestemd is. Werknemer zal evenmin informatie van het bureau in welke vorm dan ook, gebruiken voor eigen doelen anders dan is afgesproken met werkgever.

**Artikel 16 aanvullende arbeidsvoorwaarden**

<Bijvoorbeeld trainingen, cursussen, doorlopende opleidingen>
<Bijvoorbeeld bonusregeling, secundaire arbeidsvoorwaarden zoals vervoer, computer, telefoon>

**Artikel 17 toepasselijk recht**

Op deze arbeidsovereenkomst is Nederlands recht van toepassing.

**Artikel 18 de cao voor architectenbureaus**

Op deze arbeidsovereenkomst is de CAO voor personeel in dienst van architectenbureaus van toepassing. Met de ondertekening van deze arbeidsovereenkomst verklaart werknemer kennis te hebben genomen van deze cao.

Aldus overeengekomen, in tweevoud opgemaakt en getekend te <Plaats>, op <datum>:

.............................. ..............................

<naam werkgever> <naam werknemer>

Optioneel:
Bijlage 1 omschrijving werkzaamheden werknemer
Bijlage 2 aanvullende arbeidsvoorwaarden

|  |
| --- |
| **Disclaimer**dit is een voorbeeldovereenkomst waar geen rechten aan kunnen worden ontleend. T.a.v. de concrete invulling kan voor ondertekening advies gevraagd worden aan Stichting Fonds Architectenbureaus, zowel door werkgever als werknemer. Dat advies wordt dan zoveel mogelijk toegespitst op de voorliggende situatie.  |

**Toelichting**

Algemeen: vermijd termen als ‘de overeenkomst wordt voortgezet bij gebleken geschiktheid’. Daarmee is een subjectief criterium bepalend voor het wel of niet voortzetten terwijl het einde van een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd objectief bepaalbaar moet zijn.