

## Beroepscompetentieprofielen architectenbranche

Om de interne arbeidsmarkt in kaart te hebben, zijn beroepscompetentieprofielen (bcp) voor de architectenbranche opgesteld. Voor de verschillende beroepen in de architectenbranche is een beschrijving gemaakt, inclusief een competentieprofiel. Beroepscompetentieprofielen zijn beschreven voor de volgende beroepen:

	Architectuur	Technisch ontwerpen	Projectcoördinatie	Bouwkundig toezicht	Bestek / calculatie	Bureaucoördinatie	Informatica / automatisering	Administratie / financiën	Secretariaat / officemanagement
Laag									
Midden									
Hoog									

De meeste beroepscompetentieprofielen zijn beschreven op twee niveaus. Hierbij kan het laagste profiel van een beroepsgroep worden gezien als instapniveau voor een beginnend beroepsbeoefenaar.

### Opbouw van beroepscompetentieprofielen

1. Het doel van het beroep wordt kort beschreven.
2. Korte duiding van de processen waarin het beroep een rol in speelt. Dit is nodig om de context te creëren waarin het beroep wordt uitgeoefend.
3. Beschrijving van de rol en verantwoordelijkheid van het beroep in die processen. Dit is nodig om te weten wat de beroepsbeoefenaar allemaal moet doen en dus moeten kennen.
4. Beschrijving van de complexiteit die de beroepsbeoefenaar tegenkomt. Dit geeft een soort omgevingscontext weer.
5. Een beschrijving van de ontwikkelingen in de branche en de beroepspecifieke gevolgen van deze ontwikkelingen.
6. De betrokkenen waarmee de beroepsbeoefenaar moet communiceren. Ook dit geeft een omgevingscontext weer zodat men het beroep goed kan plaatsen in de processen.
7. Welke hulpmiddelen staan de beroepsbeoefenaar ter beschikking. Dit is nodig om eventuele opleidingen in het hanteren van de hulpmiddelen bekend moet zijn.
8. Beschrijving van de kwaliteit van het resultaat van de beroepsuitoefening. Dit heeft tot doel om vast te leggen aan welke kwaliteitsnormen voldaan moet worden en wie die oplegt.
9. Beschrijving van de keuzes en dilemma's die de beroepsbeoefenaar tegenkomt. Dit is nodig om de problematiek te schetsen waar de beroepsbeoefenaar mee geconfronteerd wordt, zodat in de opleidingen daar rekening mee kan worden gehouden.
10. Een aantal competenties die vereist zijn voor een adequate beroepsuitoefening. Dit zijn gedragseigenschappen die de beroepsbeoefenaar dient te hebben dan wel dient te ontwikkelen.<sup>1</sup>

Bron: Onderzoek Beroepenanalyse Architectenbranche, 2009

<sup>1</sup> Hiervoor is gebruik gemaakt van Handboek Competenties van De Leeuw Consult (2007). Een korte toelichting op het gebruik van de competenties vindt u in de bijlage bij de beroepscompetentieprofielen.